Приложение 3

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНОГО ГОРОДСКОГО КОНКУРСА

"ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА"

Оценка участников конкурса определяется путем суммирования баллов по критериям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование критерия  | Максимальноеколичество баллов  |
| 1  | 2 | 3 |
| 1  | Основные показатели деятельности  |  |
| 1.1 | Темпы роста выручки от реализации товаров, работ, услуг на одного работника за отчетный период к уровню аналогичного периода прошлого года: - ниже 100% - (-1) балл; - равен 100% - 0 баллов;- от 100% до 110% - 1 балл; - от 111% до 120% - 2 балла; - от 121% до 130% - 3 балла; - от 131% до 150% - 4 балла; - более 150% - 5 баллов  |  |
| 1.2 | Среднемесячная заработная плата работников за отчетный год: - ниже средней заработной платы на предприятиях города -0 баллов; - на уровне средней заработной платы на предприятиях города - 1 балл; - выше средней заработной платы на предприятиях города -2 балла  |  |
| 1.3 | Среднесписочная численность за отчетный год:1) для малого предприятия:- не увеличена - 0 баллов;- увеличение до 5 человек - 1 балл;- увеличение от 5 до 10 человек - 2 балла;- увеличение свыше 10 человек - 3 балла;2) для среднего предприятия:- не увеличена - 0 баллов; - увеличение до 10 человек - 1 балл; - увеличение от 10 до 20 человек - 2 балла;- увеличение свыше 20 человек - 3 балла |  |
| 1.4 | Сумма налоговых платежей в бюджет города за отчетный год: - ниже 100% - (-1) балл;- равен 100% - 0 баллов; - от 100% до 110% - 1 балл;- от 111% до 120% - 2 балла;- от 121% до 130% - 3 балла; - от 131% до 150% - 4 балла; - более 150% - 5 баллов  |  |
| 1.5 | Темпы роста инвестиций в основной капитал: - ниже 100% - (-1) балл; - равен 100% - 0 баллов;- от 100% до 110% - 1 балл; - от 111% до 120% - 2 балла; - от 121% до 130% - 3 балла; - от 131% до 150% - 4 балла; - более 150% - 5 баллов |  |

2. Дополнительные показатели деятельности:

2.1 Социальное обеспечение работников в отчетном периоде:

* наличие коллективного договора (1 балл);
* наличие проведенной аттестации рабочих мест (1балл);
* повышение уровня квалификации (переподготовка) работников за счет субъекта малого предпринимательства (1 балл);
* добровольное дополнительное медицинское и (или) пенсионное страхование работников, страхование жизни и (или) здоровья работников (1 балл);
* иная мера социально поддержки (1 балл).

Максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.2 Деловая активность:

За каждое участие в выставочно-ярмарочном мероприятии номинанту присуждается 1 балл, при этом максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.3 Внешняя оценка деятельности:

За каждое благодарственное и (или) рекомендательное от органов местного самоуправления, организаций инфраструктуры поддержки малого предпринимательства, общественных объединений предпринимателей, также за каждую публикацию положительных отзывов в средствах массовой информации присуждается по 1 баллу. Максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.4 Социальная значимость:

За каждое участие в благотворительном мероприятии номинанту присуждается 1 балл, при этом максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.